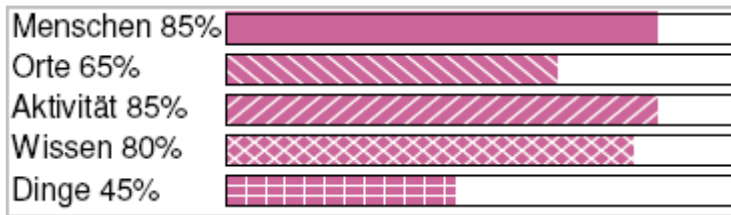


**Ihre Aufgabe: Einen Informatiker für Ihre Firma oder Ihren Kunden einstellen.**

**Kurze Profilanalyse ( ohne auf Wissen und Erfahrung des Bewerbers einzugehen)**

Abhängig von der Aufgabe und Verantwortung des Stelleninhabers sind unterschiedliche Prioritäten zu setzen. Suchen Sie einen Systemingenieur? Brauchen Sie einen Programmierer? Ist es ein Mitarbeiter im Help Desk? Diese verschiedenen Jobprofile haben verschiedene Anforderungen und Prioritäten. Die folgenden 10 Skalen (von 21) wurden ausgewählt, um den Prozess der Auswahl für die beste Person für Ihre spezifische Person zu finden.

**1. Primäres Interesse:**



**Identity Compass Option:** Priorität bei Menschen und Informationen für Fakten und Kommunikation

**2. Perspektive:**



**Identity Compass Option:** Priorität in "Gegenüber" um den Partner/Kunden besser zu verstehen.

**3. Motive:**



**Identity Compass Option:** Priorität in Erfolg, damit die Ziele erreicht werden.

**4. Richtung:**



**Identity Compass Option:** Hin-zu bedeutet, wissen wohin man will.

**5. Planungsstil:**



**Identity Compass Option:** Möglichkeiten -> hohe Flexibilität, gut für Designer von Lösungen  
Prozeduren -> braucht Strukturen und Regeln, besser für Programmierer

**6. Aktivitätsgrad**



**Identity Compass Option:** Pre-Aktive denken und handeln auch im Hinblick auf künftige Folgen.  
Re-Aktive können schnell auf Anforderungen reagieren (z.B. Help Desk)

**7. Erfolgsstrategie**



**Identity Compass Option:** Realisierung -> möchte Ergebnisse und behält Ziele im Auge  
Vision -> ist mehr strategisch konzeptionell (Modelling, Konzepte)  
Qualitätssicherung -> achtet auf Qualität und Erfolg bei sich und Anderen

**8. Informationsgröße**



**Identity Compass Option:** Global -> ist eher Strategie, hat Problem mit den Details  
Details -> Programmierer, der auf Details achtet, auch gut in Qualitätssicherung

**9. Arbeitsstil:**



**Identity Compass Option:** Teamspieler -> hängt von den Anforderungen ab  
Individualist -> wie vor z.B. Eskalationsmanager

**10. Zeitrahmen:**



**Identity Compass Option:** Langfristig -> übersieht größere Zeiträume, denkt in langfristigen Folgen  
Kurzfristig -> flexibel von Tag zu Tag, Tendenz zu Mangel an Planung

Mit diesen Informationen sollte es Ihnen möglich sein, den für die Aufgabe am besten geeigneten Mitarbeiter auszuwählen. Da es seinen Neigungen entspricht, wird er sich wohl fühlen und bessere Ergebnisse bringen und auch länger mit der Firma verbunden bleiben. Gleichzeitig wird er Ihre Erwartungen eher erfüllen, da es auch zu seinen eigenen Bedürfnissen passt. Ein Gewinn für beide Seiten!

**Dies ist nur ein kleines Beispiel! Sprechen Sie mit uns!**

**Ihr Partner für bessere Lösungen. MORE Institut Ltd.**